
Sistem Informasi Manajemen Pegawai Berbasis Desktop (Studi Kasus: LPP RRI Jayapura)

Heru Sutejo¹

¹ Universitas Sepuluh Nopember Papua, Indonesia
correspondence e-mail*, heru.sutejo03@gmail.com

Submitted: Revised: 01/11/2023 Accepted: 11/11/2023 Published: 28/11/2023

Abstract

Human Resources Management Information System (HRMIS) is a critical element in organizations or institutions to ensure the efficiency and effectiveness of employee data management. This research discusses the development of a desktop-based HRMIS at LPP RRI Jayapura to overcome challenges in employee data processing, such as the lack of user understanding of the existing system and issues in personnel administration. The research method used is the waterfall approach with steps including requirement analysis, system design, implementation, and testing. The research location focuses on the HR and General Affairs department of LPP RRI Jayapura. Data collection is done through observation and interviews with the Head of the Administrative Division. The results of the research include system design, database table structure, user interface, and black box testing. This system features the management of job positions, ranks, employees, spouses, children, promotion, mutation, and report generation. Black box testing indicates that the system functions well. The conclusion of this research is that the development of a desktop-based HRMIS can improve the efficiency and effectiveness of employee data management at LPP RRI Jayapura. This system is expected to provide solutions to existing challenges and enhance the performance of personnel management in the institution.

Keywords

Human Resources Management Information System (HRMIS), Desktop-based System, Employee Data Management



© 2023 by the authors. Submitted for possible open access publication under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY NC) license (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>).

PENDAHULUAN

Sistem merupakan sekumpulan elemen yang saling berkaitan dan bergantung satu sama lain agar dapat memudahkan laju aliran informasi untuk mencapai suatu tujuan. Sistem memiliki beberapa sifat atau karakteristik penting yang terdiri dari komponen sistem, batasan sistem, lingkungan keluar sistem, penghubung sistem, masukan sistem, keluaran sistem, pengolahan sistem, dan sasaran sistem.¹ Dalam sebuah organisasi atau instansi tentunya memerlukan

¹ M. M. S. N. Rohman, F., & Mandiri, 'Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Pegawai (Simpeg)

pengolahan data dan informasi yang dapat diorganisir dengan baik. Dengan adanya suatu sistem yang sudah diorganisir untuk pengolahan data maka akan meningkatkan kinerja pada suatu instansi atau organisasi.²

LPP RRI Jayapura adalah Lembaga Penyiaran Publik yang berfungsi memberikan pelayanan siaran informasi, mulai dari Pendidikan hingga hiburan yang sehat. Pada LPP RRI Jayapura sudah memiliki proses administrasi kepegawaian berbasis web yang sudah disediakan oleh kantor pusat, dengan data yang dikelola yaitu data pegawai, data keluarga, data suami atau istri, riwayat pangkat atau jabatan, serta kenaikan pangkat atau golongan. Tetapi masih sulit digunakan oleh beberapa pegawai karena kurangnya pemahaman mengenai cara penggunaan sistem tersebut yang mengakibatkan masih jarang digunakan pihak LPP RRI Jayapura. Maka untuk saat ini proses pengolahan data pegawai masih dilakukan pada Microsoft Office yang tentunya kurang memberikan dampak yang maksimal, dan beberapa masalah lain yang sering terjadi pada saat proses pendataan administrasi kepegawaian diantaranya tidak adanya pemberitahuan daftar pegawai yang akan naik pangkat atau jabatan sesuai kriteria yang sudah ditentukan, serta tidak tersedianya informasi penyebaran mutasi pegawai.³

Penelitian mengenai sistem informasi manajemen kepegawaian telah berkembang di instansi yang digunakan sebagai media informasi, sehingga pada laporan Kerja Praktek perlu disampaikan sebagai pembandingan untuk memperkaya hasil penelitian ini.

Penelitian dengan judul “Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Bandung Barat” Dinas komunikasi dan informatika tidak sedikit mengalami permasalahan, salah satu permasalahan yang sering terjadi seperti sulitnya mendapatkan informasi dengan cepat mengenai pegawai yang sudah layak mengikuti diklat jabatan, jumlah total hak cuti

Berbasis Web Pada Kementerian Ppn/Bappenas.’, *Indonesian Journal of Networking and Security (IJNS)*, 8(4)., 2019.

² S. Santoso and R. Nurmalina, “Perencanaan Dan Pengembangan Aplikasi Absensi Mahasiswa Menggunakan Smart Card Guna Pengembangan Kampus Cerdas (Studi Kasus Politeknik Negeri Tanah Laut),” *J. Integr.*, Vol. 9, No. 1, Pp. 84–91, 2017.

³ A. Taman, ‘Sistem Informasi Manajemen Penggajian Dan Penilaian Kinerja Pegawai Pada SMK Taman Siswa Lampung.’, *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer (JTIIK)*, 6(4)., 2019.

pegawai, kenaikan pangkat atau kenaikan gaji berkala, kesulitan yang dialami oleh diskominfo adalah membutuhkan waktu yang lama untuk mendapatkan data yang dibutuhkan pada saat itu juga sedangkan file kepegawaian tersimpan didalam folder komputer yang tidak terstruktur penyimpanannya. Penelitian ini menggunakan metode perancangan Unified Modeling Language (UML), dan penelitian ini menggunakan metodologi pengembangan perangkat lunak System Development Life Cycle atau terkenal dengan nama waterfall ⁴.

“Sistem Informasi Mutasi Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Gorontalo” Saat ini pembuatan draft mutasi masih menggunakan Microsoft Excel, dalam pelaksanaannya sering terjadi masalah antara lain adanya redundansi Nama PNS yang akan dimutasikan. Selain redundansi nama pegawai yang terjadi, setelah pelaksanaan mutasi juga sulit melaksanakan edit data pegawai untuk penyesuaian tempat tugas. Karena pada saat ini data masih dibuat perkecamatan, sehingganya harus menggunakan fasilitas Copy – Paste pada setiap kecamatan yang ada di Kabupaten Gorontalo. Pada penelitian ini menggunakan pengembangan metode waterfall ⁵.

“Rancang Bangun Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Pegawai Pada kantor Kecamatan Bukit Intan” Dalam memberikan informasi yang masih berupa arsip, Pencarian, pengelolaan, dan penyimpanan data pegawai masih disimpan dalam bentuk arsip, sehingga terjadinya penumpukan data. Arsip tersebut jumlahnya sangat banyak dan bertumpuk menjadi satu, sehingga apabila dilakukan pencarian suatu data akan membutuhkan waktu yang lama dapat memperlambat pelaksanaan pekerjaan. Selain itu pengarsipan yang terdapat di instansi tersebut tidak memiliki data cadangan (back up data), sehingga jika suatu data atau arsip hilang maka pihak instansi pemerintah yang bersangkutan akan sulit menanggulangnya. Penelitian ini menggunakan metode perancangan UML ⁶.

⁴ “Sistem Informasi S. Setiadi B, ‘Manajemen Kepegawaian Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Bandung Barat,’” *Snatif*, Pp. 153–160, 2017.

⁵ W. Hasyim and A. Hidayat, ““Sistem Informasi Mutasi Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Gorontalo,”” *Juik (Jurnal Ilmu Komputer)*, Vol. 1, No. 1, Pp. 1–5, 2021.

⁶ M. M. Marini, ““Rancang Bangun Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bukit

Berdasarkan permasalahan diatas maka perlu dibangun sistem informasi manajemen kepegawaian berbasis desktop dengan desain yang mudah digunakan. Agar dapat mengatasi masalah-masalah yang terjadi pada manajemen kepegawaian LPP RRI Jayapura berdasarkan penjelasan permasalahan di atas.

METODE

Metode penelitian yang digunakan dalam kerja praktek ini melibatkan beberapa langkah. Lokasi penelitian berfokus pada LPP RRI Jayapura, dengan objek penelitian pada bagian SDM dan Umum yang terkait dengan pengolahan data pegawai. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi langsung terhadap proses penginputan data pegawai dan wawancara dengan Kepala Bagian Tata Usaha, Thom Herbert Mulle, S.Sos, M.Si. Selain itu, studi pustaka digunakan untuk mendukung penyusunan laporan. Metode pengujian yang diterapkan adalah black box testing untuk mengidentifikasi masalah pada aplikasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan waterfall dengan tahapan analisis kebutuhan, desain sistem, implementasi, dan pengujian. Jadwal penelitian telah dirinci dalam tabel, dimulai dari analisis kebutuhan hingga pengujian. Sistem saat ini berbasis Microsoft Office, dengan proses pengisian data oleh pegawai, pemeriksaan oleh staf SDM dan Umum, dan penginputan data ke dalam Microsoft Office. Kebutuhan fungsional melibatkan manajemen data pegawai, informasi identitas dan riwayat pegawai, serta penanganan data pegawai yang naik pangkat atau jabatan. Secara non-fungsional, sistem akan dibangun berbasis desktop, dapat diakses melalui mekanisme login, dan mampu mengelola informasi pegawai di LPP RRI Jayapura.

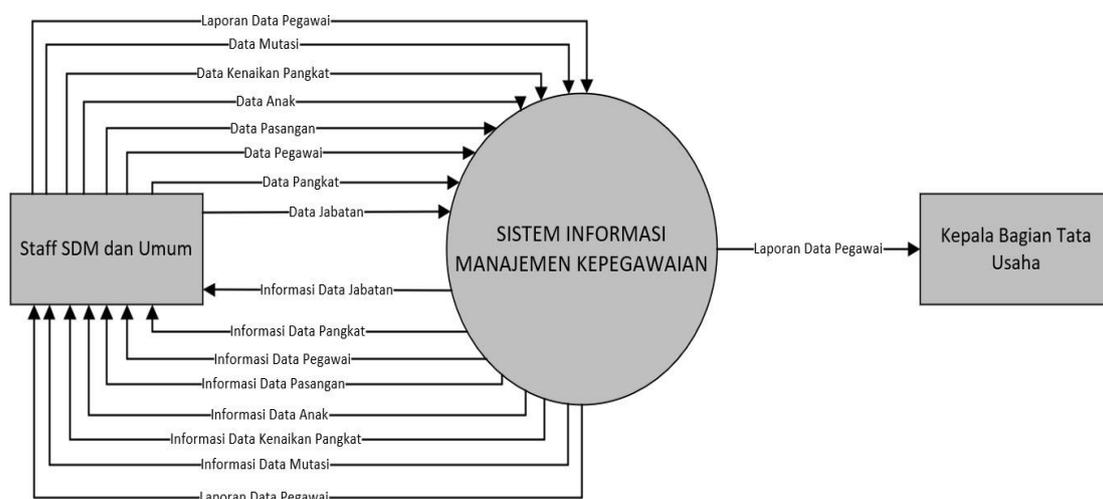
HASIL DAN PEMBAHASAN

Perancangan Sistem

Perancangan yang berisi desain sistem ini menggambarkan proses keseluruhan tentang sistem yang akan dibangun diantaranya adalah diagram konteks, diagram berjenjang, diagram *overview*, dan *entity relationship diagram*.

Diagram Konteks

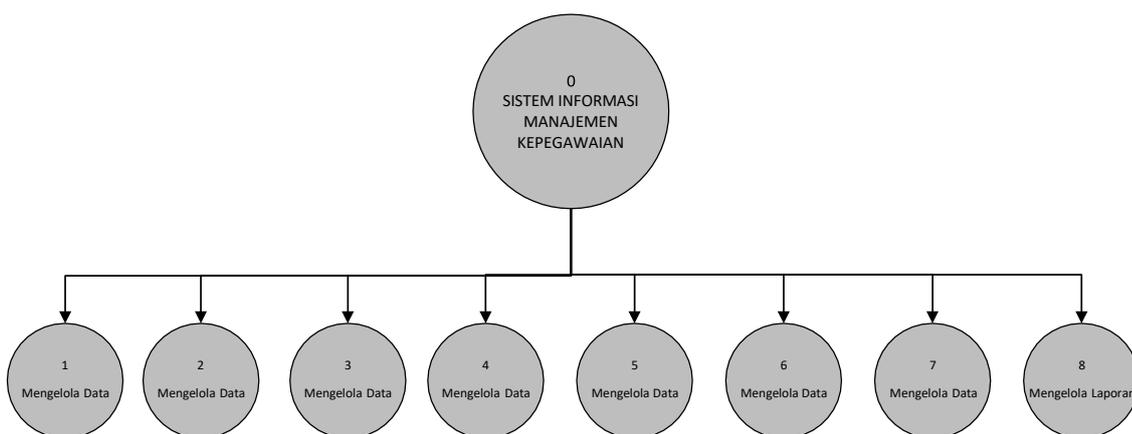
Adapun perancangan diagram konteks dapat dilihat pada Gambar 4.1 sebagaiberikut.



Gambar 4.1 Diagram Konteks

Diagram Berjenjang

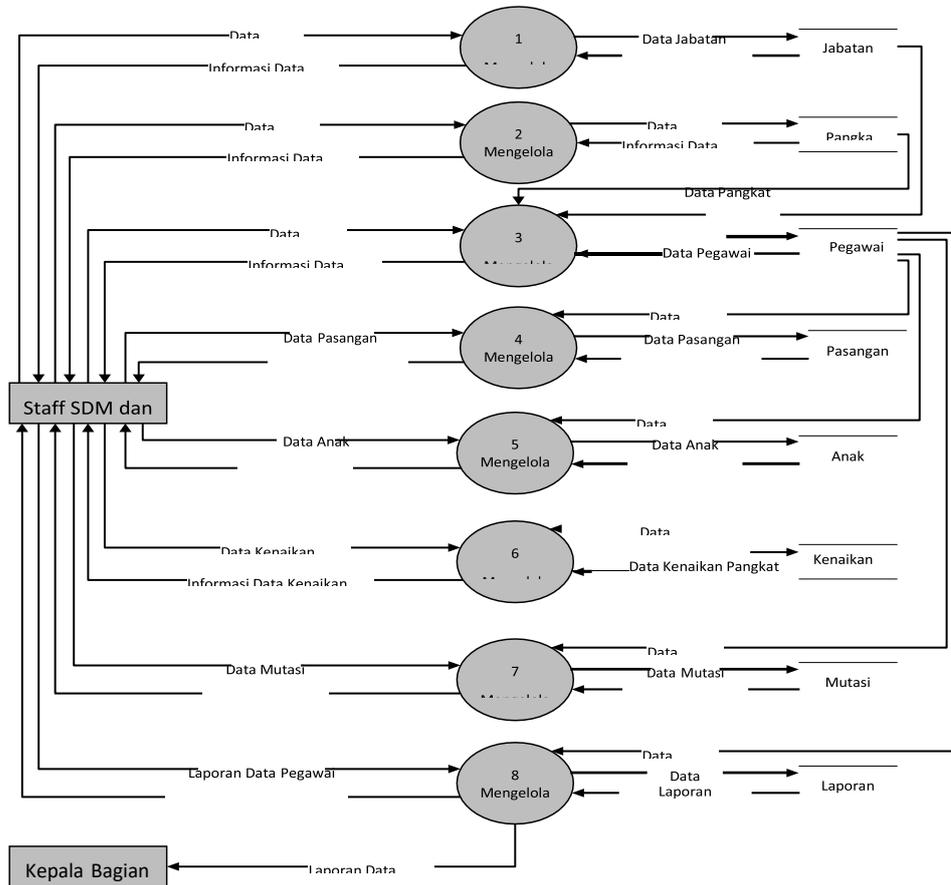
Adapun perancangan diagram konteks dapat dilihat pada Gambar 4.2 sebagaiberikut.



Gambar 4.2 Diagram Berjenjang

Diagram Overview

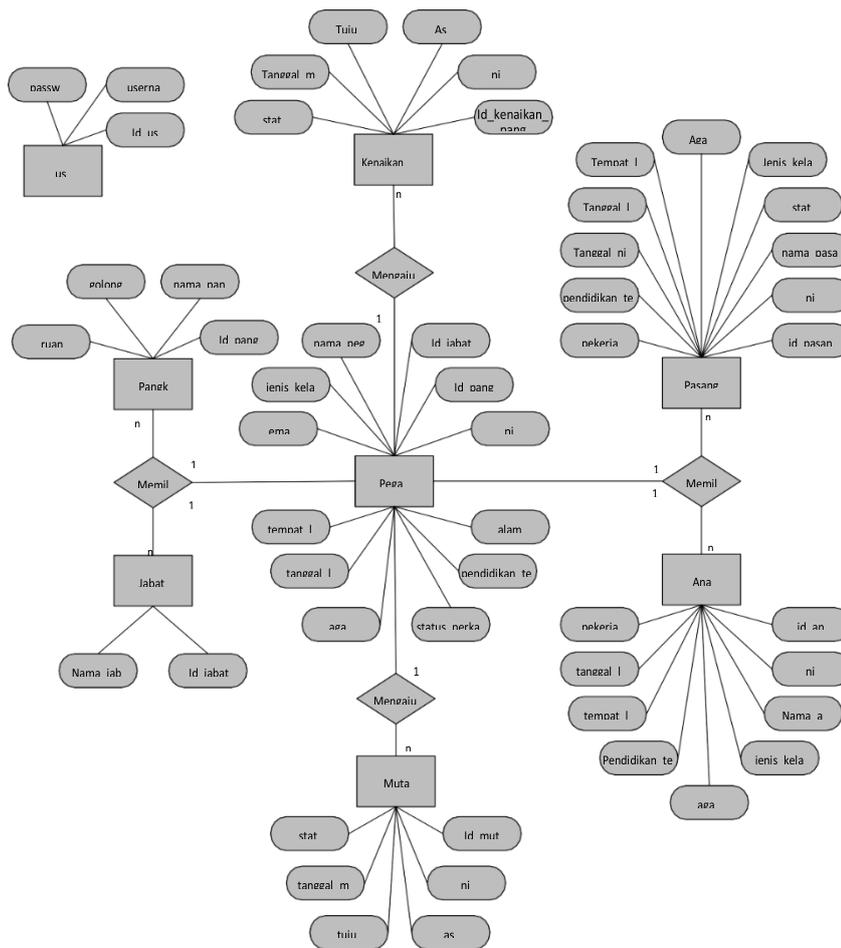
Adapun perancangan diagram overview dapat dilihat pada Gambar 4.3 sebagaiberikut.



Gambar 4.3 Diagram Overview

Entity Relationship Diagram

Perancangan *entity relationship diagram* dapat dilihat pada Gambar 4.4 sebagai berikut.



Gambar 4.4 Entity Relationship Diagram

Struktur Tabel

Adapun struktur table yang berdasarkan entity relationship diagram yaitu

Tabel user

Nama Tabel : user *Primary Key*
 : id_user *Foreign*

Key :-

Tabel 4.1 user

<i>Field</i>	<i>Type</i>	<i>Length</i>	<i>Keterangan</i>
Id_user	INT	11	<i>Primary Key</i>
Username	VARCHAR	50	-
Password	VARCHAR	50	-

Tabel jabatan

Nama Tabel : jabatan

Primary Key : id_jabatan

Foreign Key :-

Tabel 4.2 jabatan

<i>Field</i>	<i>Type</i>	<i>Length</i>	<i>Keterangan</i>
Id_jabatan	INT	11	<i>Primary Key</i>
Nama_jabatan	VARCHAR	50	-

Tabel pangkat

Nama Tabel : pangkat

Primary Key : id_pangkat

Foreign Key :-

Tabel 4.3 pangkat

<i>Field</i>	<i>Type</i>	<i>Length</i>	<i>Keterangan</i>
Id_pangkat	INT	11	<i>Primary Key</i>
Nama_pangkat	VARCHAR	50	-
Golongan	VARCHAR	50	-
Ruang	VARCHAR	50	-

Tabel pegawai

Nama Tabel : pegawai
 Primary Key : nip
 Foreign Key : id_jabatan, dan id_pangkat

Tabel 4.4 pegawai

<i>Field</i>	<i>Type</i>	<i>Length</i>	<i>Keterangan</i>
nip	INT	11	<i>Primary Key</i>
Id_jabatan	INT	11	<i>Foreign Key</i>
Id_pangkat	INT	11	<i>Foreign Key</i>
Nama_pegawai	VARCHAR	50	-
Jenis_kelamin	VARCHAR	20	-
Email	VARCHAR	50	-
Tempat_lahir	VARHCAR	50	-
Tanggal_lahir	DATE	-	-
Agama	VARCHAR	20	-
Status_perkawinan	VARCHAR	50	-
Pendidikan	VARCHAR	50	-
Alamat	VARCHAR	100	-

Tabel pasangan

Nama Tabel : pasangan *Primary Key*
 : id_pasangan *Foreign*

Key: nip

Tabel 4.5 pasangan

<i>Field</i>	<i>Type</i>	<i>Length</i>	<i>Keterangan</i>
Id_pasangan	INT	11	<i>Primary Key</i>
nip	INT	11	<i>Foreign Key</i>
Nama_pasangan	VARCHAR	50	-

Status	VARCHAR	50	-
Jenis_kelamin	VARCHAR	20	-
Agama	VARCHAR	20	-
Tempat_lahir	VARCHAR	50	-
Tanggal_lahir	DATE	-	-
Tanggal_nikah	DATE	-	-
Pendidikan	VARCHAR	50	-
Pekerjaan	VARCHAR	50	-

Tabel anak

Nama Tabel : anak *Primary Key*

: id_anak *Foreign*

Key : nip

Tabel 4.6 anak

<i>Field</i>	<i>Type</i>	<i>Length</i>	<i>Keterangan</i>
Id_anak	INT	11	<i>Primary Key</i>
Nip	INT	11	<i>Foreign Key</i>
Nama_anak	VARCHAR	50	-
Jenis_kelamin	VARCHAR	20	-
Agama	VARCHAR	20	-
Pendidikan	VARCHAR	50	-
Tempat_lahir	VARCHAR	50	-
Tanggal_lahir	DATE	-	-
Pekerjaan	VARCHAR	50	-

Tabel kenaikan pangkat

Nama Tabel : kenaikan_pangkat *Primary*

Key : d_kenaikan_pangkat *Foreign*

Key : nip

Tabel 4.7 Kenaikan_pangkat

<i>Field</i>	<i>Type</i>	<i>Length</i>	<i>Keterangan</i>
Id_kenaikan_pangkat	INT	11	<i>Primary Key</i>
Nip	INT	11	<i>Foreign Key</i>
Asal_pangkat	VARCHAR	50	-
Tujuan_pangkat	VARCHAR	50	-
Tanggal_kenaikan	DATE	-	-
Status	VARCHAR	20	-

Tabel mutasi

Nama Tabel : mutasi *Primary Key*

: id_mutasi *Foreign*

Key : nip

Tabel 4.8 mutasi

<i>Field</i>	<i>Type</i>	<i>Length</i>	<i>Keterangan</i>
Id_mutasi	INT	11	<i>Primary Key</i>
Nip	INT	11	<i>Foreign Key</i>
Unit_lama	VARCHAR	50	-
Unit_baru	VARCHAR	50	-
Tanggal_mutasi	DATE	-	-
Status	VARCHAR	50	-

Tabel laporan_data_pegawai>Nama Tabel

: mutase

Primary Key :id_mutasi

Foreign Key : nip

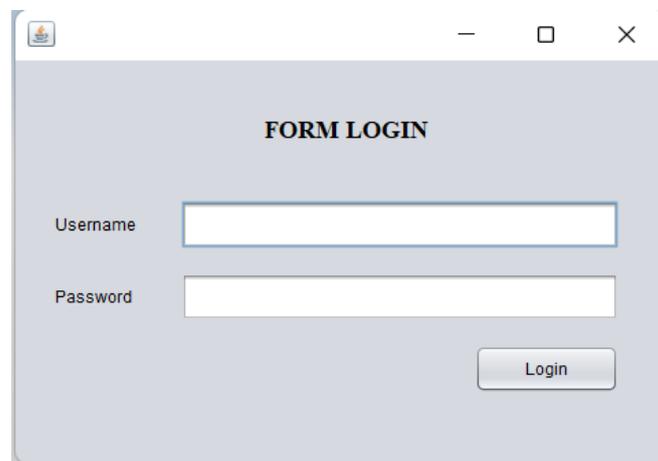
Tabel 4.9 laporan

<i>Field</i>	<i>Type</i>	<i>Length</i>	<i>Keterangan</i>
Id_laporan_pegawai	INT	11	<i>Primary Key</i>
Nip	INT	11	<i>Foreign Key</i>

Implementasi

Antar Muka Pengguna

Halaman Login



The image shows a web browser window with a login form. The form has a title "FORM LOGIN" centered at the top. Below the title, there are two input fields: "Username" and "Password". To the right of the "Password" field is a "Login" button. The form is set against a light gray background.

Gambar 4.5 Halaman Login

Pada Gambar 4.5 merupakan halaman login yang terdapat form inputan harus diisi dengan *username* dan *password* yang sudah terdaftar yang mana hanya memiliki satu rule yaitu Admin.

Halaman Menu Utama



Gambar 4.6 Halaman Menu Utama

Pada Gambar 4.6 merupakan Halaman Menu Utama yang menampilkan beberapa menu untuk diakses.

Halaman Jabatan

Gambar 4.7 Halaman Jabatan

The screenshot shows a web application window titled "Data Jabatan". The main content area is titled "FORM DATA JABATAN". It contains two input fields: "ID Jabatan" and "Nama jabatan". Below these fields are three buttons: "Batal", "Hapus", and "Simpan". A table with three columns is displayed: "No.", "ID Jabatan", and "Nama Jabatan". The table contains six rows of data. At the bottom of the form, there is a search section with the label "Cari Data Berdasarkan", a dropdown menu currently set to "id_jabatan", and an empty search input field.

No.	ID Jabatan	Nama Jabatan
1	1	Direktur Utama
2	2	Kepala LPP RRI Jayapura
3	3	Kepala Bagian Tata Usaha
4	4	Kepala Sub Bagian SDM
5	5	Kepala Sub Bagian Keuangan
6	6	Kepala Sub Bagian Umum

Pada Gambar 4.7 merupakan Halaman Jabatan menampilkan data-data jabatan yang ada pada LPP RRI Jayapura, serta juga serdapat form untuk mengisi data jabatan, selain itu ada *button* simpan untuk menambahkan atau mengubah data jabatan, *button* hapus untuk menghapus jabatan, dan *button* batal jika tidak jadi mengisi data jabatan atau pun menghapus jabatan, serta fitur pencarian data jabatan berdasarkan id jabatan ataupun nama jabatan.

Halaman Pangkat

No.	ID Pangkat	Nama Pangkat	Golongan	Ruang
1	1	Pembina Utama	IV	e
2	2	Pembina Utama Muda	IV	c
3	3	Pembina Tingkat I	IV	b
4	4	Pembina	IV	a
5	5	Penata Tingkat I	III	d

Cari Data Berdasarkan

Gambar 4.8 Halaman Pangkat

Pada Gambar 4.8 merupakan halaman pangkat menampilkan data-data pangkat yang ada pada LPP RRI Jayapura, serta juga serdapat form untuk mengisi data pangkat, selain itu ada *button* simpan untuk menambahkan atau mengubah data pangkat, *button* hapus untuk menghapus data pangkat, dan *button* batal jika tidak jadi mengisi data pangkat atau pun menghapus data pangkat, serta fitur pencarian data pangkat berdasarkan id pangkat ataupun nama pangkat.

Halaman Pegawai

The screenshot shows a web application window titled "Data Pegawai" with a "FORM DATA PEGAWAI". The form contains several input fields and dropdown menus for employee data. Below the form is a table listing employee records with columns for No., nip, Nam., Pang., Nam., Jenis, Email, Temp., Tang., Agama, Perka., Pendi., Alamat, and Kater. At the bottom, there is a search bar labeled "Cari Data Berdasarkan" with a dropdown menu set to "nip" and an adjacent input field.

No.	nip	Nam.	Pang.	Nam.	Jenis	Email	Temp.	Tang.	Agama	Perka.	Pendi.	Alamat	Kater.
1	190067	1	1	Eko S. Laki-L.	Laki-L.	eko@	Mana	1980-	Prote.	Belu.	S1	Ji Kot.	Mutasi
2	198904	7	5	Danu. Laki-L.	Laki-L.	danu.	Tepas	1969-	Prote.	Kawin	S1	Ham.	Aktif
3	1922	8	6	Sih H. Pere.	Laki-L.	sire@	Blak	1972-	Islam	Kawin	S1	APO	Aktif
4	1964.	10	6	Domi. Laki-L.	Laki-L.	domi.	Suali	1964-	Prote.	Belu.	S1	Santani	Aktif
5	1964.	9	1	Robe. Laki-L.	Laki-L.	robe.	Blak	1964-	Prote.	Kawin	SMAJ.	Abep.	Aktif
6	1964.	7	5	Diri J. Laki-L.	Laki-L.	diri@	Jakarta	1964-	Islam	Kawin	S3	Ji Ray.	Aktif
7	1965.	12	10	Nete. Laki-L.	Laki-L.	nete.	Seni	1965-	Prote.	Kawin	SMAJ.	dot 8	Aktif

Gambar 4.9 Halaman Pegawai

Pada Gambar 4.9 merupakan halaman pegawai menampilkan data-data pegawai yang ada pada LPP RRI Jayapura, serta juga serdapat form untuk mengisi data pegawai, selain itu ada *button* simpan untuk menambahkan atau mengubah data pegawai, *button* hapus untuk menghapus data pegawai, *button* batal jika tidak jadi mengisi data pegawai atau pun menghapus data pegawai, serta fitur pencarian data pegawai berdasarkan nip ataupun nama pegawai.

Halaman Pasangan

The screenshot shows a web application window titled "Data Pasangan" with a "FORM DATA PASANGAN" interface. The form contains several input fields and dropdown menus for data entry. Below the form is a table with columns for various attributes and a search bar at the bottom.

No.	ID Pas.	NIP	NK	Nama	status	Jenis	agama	Temp.	Tangga	Tangga	Pendid.	Paisek
1	1	190504	91195	Mara	istri	Pria	Protes	Bias	1374	1990	S1e/S	Bu/Ru

Gambar 4.10 Halaman Pasangan

Pada Gambar 4.10 merupakan halaman pasangan menampilkan data-data pasangan yang ada pada LPP RRI Jayapura, serta juga serdapat form untuk mengisi data pasangan, selainitu ada *button* simpan untuk menambahkan atau mengubah data pasangan, *button* hapus untuk menghapus data pasangan, dan *button* batal jika tidak jadi mengisi data pasangan atau pun menghapus data pasangan, serta fitur pencarian data pasangan berdasarkan id pasangan ataupun nip.

Halaman Anak

No.	ID Anak	NIP	NIK	Nama A.	Jenis K.	agama	Tempat...	Tanggal...	Pendi...	Pekerja...
1	1	196904	911214...	Maikel S.	Laki-laki	Protestan	1992-08	SMA/SMK	Jayapura	POLRI
2	2	196904	911264...	Maria Sl...	Peremp...	Protestan	1998-12...	S1	Jayapura	Swata

Gambar 4.11 Halaman Anak

Pada Gambar 4.11 merupakan halaman anak menampilkan data-data anak yang ada pada LPP RRI Jayapura, serta juga serdapat form untuk mengisi data anak, selain itu ada *button* simpan untuk menambahkan atau mengubah data anak, *button* hapus untuk menghapus data anak, dan *button* batal jika tidak jadi mengisi data anak atau pun menghapus data anak, serta fitur pencarian data anak berdasarkan id anak ataupun nip.

Halaman Kenaikan Pangkat

No.	ID Kenaikan ...	NIP	Asal Pangkat	Tujuan Pang...	Tanggal Ken...	Status
1	1	190067	4	3	2007-10-10	Selesai

Cari Berdasarkan: id_kenaikan_pangkat

Gambar 4.12 Halaman Kenaikan Pangkat

Pada Gambar 4.12 merupakan halaman kenaikan pangkat menampilkan data-data kenaikan pangkat yang ada pada LPP RRI Jayapura, serta juga terdapat form untuk mengisi data kenaikan pangkat, selain itu ada *button* simpan untuk menambahkan atau mengubah data kenaikan pangkat, *button* hapus untuk menghapus data kenaikan pangkat, dan *button* batal jika tidak jadi mengisi data kenaikan pangkat atau pun menghapus data kenaikan pangkat, serta fitur pencarian data kenaikan pangkat berdasarkan id kenaikan pangkat ataupun nip untuk melihat riwayat kenaikan pangkat pegawai berdasarkan nip pegawai.

Halaman Mutasi

FORM MUTASI

ID Mutasi: Unit Baru:

Nama Pegawai: Tanggal Mutasi:

Unit Lama: Status:

No.	ID Mutasi	NIP	Unit Lama	Unit Baru	Tanggal Mutasi	Status
1	1	190067	LPP RRI Jay...	LPP RRI Ma...	2020-10-10	Selesai

Cari Data Berdasarkan:

Gambar 4.13 Halaman Mutasi

Pada Gambar 4.13 merupakan halaman mutasi menampilkan data-data mutasi yang ada pada LPP RRI Jayapura, serta juga serdapat form untuk mengisi data mutasi, selain itu ada *button* simpan untuk menambahkan atau mengubah data mutasi, *button* hapus untuk menghapus data mutasi, dan *button* batal jika tidak jadi mengisi data mutasi atau pun mengubah data mutasi, serta fitur pencarian data mutasi berdasarkan id mutasi ataupun nip pegawai.

Preview Laporan Pegawai

**LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO
RADIO REPUBLIK INDONESIA
JAYAPURA**

LAPORAN DATA PEGAWAI

NIP	Nama Pegawai	ID Jabatan	ID Pangkat	Jenis kelamin	Pendidikan	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Alamat
190067	Eko Susanto, S.Ak	6	8	Laki-laki	S1	Manado	1980-01-30	Jl. Koti Batu
196904	Darius Sina, S.Kom	7	5	Laki-laki	S1	Tepas	1969-04-15	Hamadi Rawa
19641109	Drs. Jodi Purgito, SH	7	5	Laki-laki	S3	Jakarta	1964-11-09	Jl Raya
19671001	Thom H. Mole, S.Sos, M.Si	3	3	Laki-laki	S2	Kupang	2067-20-01	Jl. Koya Koso

Page 1 of 1

Gambar 4.14 Preview Laporan Pegawai

Pada Gambar 4.14 merupakan *preview* laporan seluruh data pegawai mulai yang masih aktif hingga yang sudah pensiun.

Testing *Blackbox*

Tabel 4.10 Testing Blackbox

Deskripsi	Test	Prosedur pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapat	Note
Login	1.	Masukan username dan password salah	Salah	Admin tidak dapat login dan tampil pesan error	Admin tidak dapat login dan tampil pesan error	Valid
		Masukan username benar dan password salah	Salah	Admin tidak dapat login dan tampil pesan error	Admin tidak dapat login dan tampil pesan error	Valid
		Masukan username salah dan password benar	Salah	Admin tidak dapat login dan tampil pesan error	Admin tidak dapat login dan tampil pesan error	Valid
		Mengosongkan form inputan	Salah	Login Gagal	Login Gagal	Valid
		Masukan username dan password benar	Benar	Admin berhasil login dan akan tampil halaman utama aplikasi	Admin berhasil login dan akan tampil halaman utama aplikasi	Valid
	2.	Mengosongkan form inputan jabatan	Salah	Admin tidak dapat menyimpan data	Muncul pesan error	Valid
Mengolah data jabatan		Mengisi semua form inputan jabatan	Benar	Admin Dapat menyimpan data	Muncul pesan berhasil disimpan	Valid

Mengolah data pangkat	3.	Mengosongkan form inputan pangkat	Salah	Admin tidak dapat menyimpan data	Muncul pesan error	Valid
		Mengisi semua form inputan pangkat	Benar	Admin dapat menyimpan data	Muncul pesan berhasil disimpan	Valid
Mengolah data pegawai	4.	Mengosongkan form inputan pegawai	Salah	Admin tidak dapat menyimpan data	Muncul pesan error	Valid
		Mengisi semua form inputan pegawai	Benar	Admin dapat menyimpan data	Muncul pesan berhasil disimpan	Valid
Mengolah data pasangan	5.	Mengosongkan form inputan pasangan	Salah	Admin tidak dapat menyimpan data	Muncul pesan error	Valid
		Mengisi semua form inputan pasangan	Benar	Admin dapat menyimpan data	Muncul pesan berhasil disimpan	Valid
Mengolah data anak	6.	Mengosongkan form inputan anak	Salah	Admin tidak dapat menyimpan data	Muncul pesan error	Valid
		Mengisi semua form inputan anak	Benar	Admin dapat menyimpan data	Muncul pesan berhasil disimpan	Valid
Mengolah data kenaikan pangkat	7.	Mengosongkan form inputan kenaikan pangkat	Salah	Admin tidak dapat menyimpan data	Muncul pesan error	Valid
		Mengisi semua form inputan kenaikan pangkat	Benar	Admin dapat menyimpan data	Muncul pesan berhasil disimpan	Valid
Mengolah data Mutasi	8.	Mengosongkan form inputan mutasi	Salah	Admin tidak dapat menyimpan data	Muncul pesan error	Valid
		Mengisi semua form inputan mutasi	Benar	Admin dapat menyimpan data	Muncul pesan berhasil disimpan	Valid

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil uraian pada pembahasan, beberapa kesimpulan dapat ditarik mengenai Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di LPP RRI Jayapura. Pertama, sistem ini memiliki satu level hak akses, yaitu admin. Admin memiliki kewenangan untuk mengelola berbagai data, termasuk data jabatan, pangkat, pegawai, pasangan, anak, kenaikan pangkat, mutasi, dan dapat mencetak laporan yang mencakup seluruh informasi pegawai. Kedua, admin dapat mengelola data tersebut dengan baik. Terakhir, hasil pengujian dengan menggunakan metode black box testing pada tabel 4.10 menunjukkan bahwa pengujian sistem berjalan dengan baik. Kesimpulan ini menunjukkan bahwa Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di LPP RRI Jayapura telah dirancang dan diimplementasikan dengan baik, memberikan akses dan fungsionalitas yang sesuai dengan kebutuhan instansi.

REFERENCES

- M. M. Marini, "Rancang Bangun Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bukit Intan," *J. Tek. Inform. Dan Sist. Inf.*, Vol. 3, No. 1, Pp. 1–16, 2017, Doi: 10.28932/Jutisi.V3i1.561., 2017
- Rohman, F., & Mandiri, M. M. S. N., 'Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Pegawai (Simpeg) Berbasis Web Pada Kementerian Ppn/Bappenas.', *Indonesian Journal of Networking and Security (IJNS)*, 8(4)., 2019
- S. Santoso and R. Nurmalina, "Perencanaan Dan Pengembangan Aplikasi Absensi Mahasiswa Menggunakan Smart Card Guna Pengembangan Kampus Cerdas (Studi Kasus Politeknik Negeri Tanah Laut)," *J. Integr.*, Vol. 9, No. 1, Pp. 84–91, 2017
- S. Setiadi B, "Sistem Informasi, 'Manajemen Kepegawaian Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Bandung Barat,'" *Snatif*, Pp. 153–160, 2017
- Taman, A., 'Sistem Informasi Manajemen Penggajian Dan Penilaian Kinerja Pegawai Pada SMK

Taman Siswa Lampung.', *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer (JTIK)*, 6(4)., 2019

W. Hasyim and A. Hidayat, “Sistem Informasi Mutasi Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Gorontalo,” *Juik (Jurnal Ilmu Komputer)*, Vol. 1, No. 1, Pp. 1–5, 2021